



DEPARTAMENTO DEL PUTUMAYO
MUNICIPIO DE MOCOA
NIT. 800102891-6

SECRETARÍA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA



Alcaldía de Mocoa

Plan Anual de Vacantes y Provisión de Empleos Vigencia 2024

Proceso de Gestión del Talento Humano

Área de Talento Humano

2023



financieraadministrativa@mocoa-putumayo.gov.co
Código Postal: 860001



Dirección: Calle 7 No 6 - 42, Barrio Centro
Edificio Palacio Municipal, Mocoa - Putumayo



(+57) 312 434 78 12



Contenido

1.Introducción	4
2.Objetivo.....	4
3.Objetivo Específico	4
4.Propósito	4
5.Marco Normativo	4
6.Análisis de planta Actual	6
7.Seguimiento de la Planta de Personal	8
8.Reporte de Empleos Provistos y Vacantes a Corte 31 de diciembre de 2023	9
8.1 Provisión definitiva de empleos vacantes de carrera administrativa Convocatoria 969 de 2018	9
9.Plan Anual de Previsión de Empleos	13
10. Provisión transitoria de empleos vacantes	16
11.Aprobación Plan de Previsión de Empleos	17
12.Indicador	17





Índice de tablas

Tabla 1 Matriz Planta de Personal, fecha de corte: 31 de julio de 2023 Fuente: Área de Talento Humano	6
Tabla 2 Matriz Planta de Personal, Fecha de Corte: 31 de diciembre de 2023 Fuente: Área de Talento Humano	8
Tabla 3 Matriz Planta Personal, Fecha de Corte: 31 de diciembre de 2023 Fuente: Área de Talento Humano	9
Tabla 4 Matriz Planta de Personal, Fecha de Corte: 31 de diciembre de 2023Fuente: Área de Talento Humano	13
Tabla 5 Matriz Planta de Personal, Fecha de Corte: 31 de diciembre de 2023Fuente: Área de Talento Humano	14
Tabla 6 Matriz Planta de Personal, Fecha de Corte: 31 de diciembre de 2023Fuente: Área de Talento Humano	17





Índice de Ilustraciones

Ilustración 1 Matriz Planta de Personal, fecha de corte: 31 de julio de 2023 Fuente: Área de Talento Humano	7
---	---

1.Introducción

Con el objetivo de atender los requerimientos legales del plan de previsión de recursos humanos y el plan de vacantes, según lo estipulado en el artículo 17 de la Ley 909 de 2004, el Área de talento humano guía sus acciones a través del presente documento para presupuestar los recursos necesarios y proveer las vacantes requeridas según los tiempos establecidos, con el fin de vincular al mejor talento humano a través del cumplimiento del proceso de selección de manera transparente.

Es importante aclarar, que este plan se desarrollara acorde con los lineamientos descritos en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, el cual comprende al talento humano como el activo más importante de las Entidades que permite de manera sencilla la gestión y el logro de los objetivos institucionales.

Lo anterior, se enmarca en el propósito de brindar el personal idóneo, que aporte las competencias, conocimientos y valores institucionales de la Alcaldía de Mocoa.

2.Objetivo

El Plan Anual de Vacantes tiene como propósito estructurar y actualizar la información de los cargos vacantes de la Alcaldía de Mocoa con el fin de establecer directrices y programar su provisión.

3.Objetivo Específico

Vincular servidores públicos competentes, adelantando el concurso de méritos en la modalidad abierto y ascenso a través de la CNSC. Así como implementar estrategias de previsión de empleos, con el fin de contar con un plan de acción oportuno que permita evidenciar las necesidades de la planta acorde a las novedades que se presenten durante la vigencia, evitando de esta manera que se altere el normal funcionamiento de las dependencias.

4.Propósito

Proveer para la vigencia 2024 los empleos vacantes en la Administración municipal de Mocoa. Así mismo vincular servidores públicos competentes, atendiendo las necesidades de la planta a través del concurso de méritos en modalidad de ascenso y abierto.

Responsable

Jefe Área de Talento Humano

5.Marco Normativo

Ley 909 de septiembre de 2004. Literal b), artículo 15, relacionado con las funciones de las Unidades de Personal, que prescribe “Elaborar el plan anual de vacantes y remitirlo al Departamento





Administrativo de la Función Pública, información que será utilizada para la planeación del recurso humano y la formulación de políticas”.

Decreto Ley 1960 de junio de 2019. ARTÍCULO 1. El artículo 24 de la Ley 909 de 2004, quedará así:

ARTÍCULO 24. Encargo. Mientras se surte el proceso de selección para proveer empleos de carrera administrativa, los empleados de carrera tendrán derecho a ser encargados en este si acreditan los requisitos para su ejercicio, poseen las aptitudes y habilidades para su desempeño, no han sido sancionados disciplinariamente en el último año y su última evaluación del desempeño es sobresaliente. En el evento en que no haya empleados de carrera con evaluación sobresaliente, el encargo deberá recaer en quienes tengan las más altas calificaciones descendiendo del nivel sobresaliente al satisfactorio, de conformidad con el sistema de evaluación que estén aplicando las entidades. Adicionalmente el empleado a cumplir el encargo deberá reunir las condiciones y requisitos previstos en la ley. El encargo deberá recaer en un empleado que se encuentre desempeñando el cargo inmediatamente inferior de la planta de personal de la entidad.

Los cargos de libre nombramiento y remoción, en caso de vacancia temporal o definitiva, podrán ser provistos a través del encargo de empleados de carrera o de libre nombramiento y remoción, que cumplan los requisitos y el perfil para su desempeño. En caso de vacancia definitiva el encargo será hasta por el término de tres (3) meses, prorrogable por tres (3) meses más, vencidos los cuales el empleo deberá ser provisto en forma definitiva. PARÁGRAFO 1. Lo dispuesto en este artículo se aplicará para los encargos que sean otorgados con posteridad a la vigencia de esta ley. PARÁGRAFO 2. Previo a proveer vacantes definitivas mediante encargo o nombramiento provisional, el nombramiento o en quien este haya delegado, informara la existencia de la vacante a la Comisión Nacional del Servicio Civil a través del medio que esta indique.

Decreto 1083 de mayo de 2015. “Artículo 2.2.5.3.1 Provisión de las vacancias definitivas. Las vacantes definitivas en empleos de libre nombramiento y remoción serán provistas mediante nombramiento ordinario o mediante encargo, previo cumplimiento de los requisitos exigidos para el desempeño del cargo. Las vacantes definitivas en empleos de carrera se proveerán en periodo de prueba o en ascenso, con las personas que hayan sido seleccionadas mediante el sistema de mérito, de conformidad con lo establecido en la Ley 909 de 2004 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera, según corresponda. Mientras se surte el proceso de selección, el empleo de carrera vacante de manera definitiva podrá proveerse transitoriamente a través de las figuras del encargo o del nombramiento provisional, en los términos señalados en la Ley 909 de 2004 y en el Decreto Ley 760 de 2005 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera. Las vacantes definitivas en empleo de periodo o de elección se proveerán siguiendo los procedimientos señalados en las leyes o decretos que los regulan”.

“Artículo 2.2.5.3.3 Provisión de las vacancias temporales. Las vacantes temporales en empleos de libre nombramiento y remoción podrán ser provistas mediante la figura del encargo, el cual deberá recaer en empleados de libre nombramiento y remoción o de carrera administrativa, previo cumplimiento de los requisitos exigidos para el desempeño del cargo.

Las vacantes temporales en empleos de carrera podrán ser provistas mediante nombramiento provisional, cuando no fuere posible proveerlas mediante encargo con empleados de carrera. Tendrá el carácter de provisional la vinculación del empleado que ejerza un empleo de libre nombramiento y remoción que en virtud de la ley se convierta en cargo de carrera”.

“Artículo 2.2.5.5.42 Encargo en empleos de carrera. El encargo en empleos de carrera que se encuentren vacantes de manera temporal o definitiva se registrará por lo previsto en la Ley 909 de 2004 y





en las normas que la modifiquen, adicionen o reglamenten y por las normas que regulan los sistemas específicos de carrera”.

“**Artículo 2.2.6.3 Convocatorias.** Corresponde a la Comisión Nacional del Servicio Civil elaborar y suscribir las convocatorias a concurso, con base en las funciones, los requisitos y el perfil competencias de los empleos definidos por entidad que posea las vacantes, de acuerdo con el manual específico de funciones y requisitos”.

“**Artículo 2.2.22.3.14. Integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción.** Las entidades del Estado, de acuerdo con el ámbito de aplicación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, al Plan de Acción de que trata el artículo 74 de la Ley 1474 de 2011, deberán integrar los planes institucionales y estratégicos que se relacionan a continuación y publicarlo, en su respectiva página web, a más tardar el 31 de enero de cada año: (...) 3. Plan Anual de Vacantes. 4. Plan de Previsión de Recursos Humanos. 5. Plan Estratégico de Talento Humano”.

6. Análisis de planta Actual

La planta de personal de la Alcaldía municipal de Mocoa está conformada con un total de ciento treinta y un (129) empleos, los cuales se encuentran caracterizados de la siguiente manera

VIGENCIA 2023		
Niveles	Cargos	Porcentaje
Directivo	10	7,75%
Asesor	3	2,33%
Profesional	29	22,48%
Técnico	46	35,66%
Asistencial	41	31,78%
Total	129	100,00%

Tabla 1 Matriz Planta de Personal, fecha de corte: 31 de julio de 2023 Fuente: Área de Talento Humano



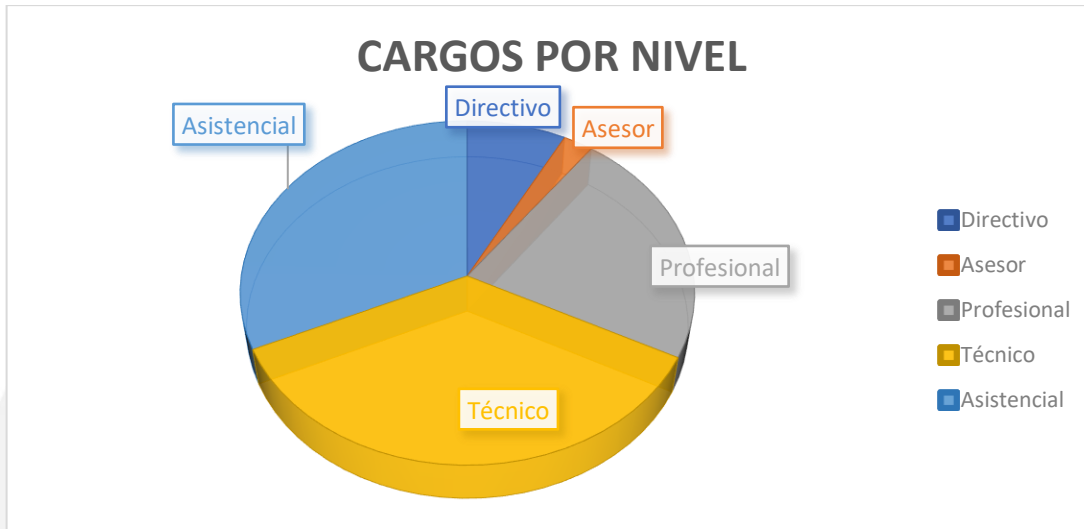


Ilustración 1 Matriz Planta de Personal, fecha de corte: 31 de julio de 2023 Fuente: Área de Talento Humano

A continuación, el cuadro muestra la Planta de Personal actual distribuida conforme al tipo de vinculación y nivel jerárquico.

Tipo de Cargo y Nivel	En encargo	Nombrado	Provisional	Vacante/Vacante sin presupuesto	Total
Elección Popular	0	1	0	0	1
Directivo	0	1	0	0	1

Tipo de Cargo y Nivel	Encargo	Propiedad	Provisional	Vacante/Vacante sin presupuesto	Total
Carrea administrativa	0	66	8	0	74
Profesional	0	22	4	0	26
Técnico	0	43	3	0	46
Asistencial	0	1	1	0	2

Tipo de Cargo y Nivel	Encargo	Nombrado	Vacante	Total
Libre nombramiento y remoción	0	15	0	15
Directivo	0	9	0	9
Asesor	0	2	0	2
Profesional	0	2	0	2
Técnico	0	0	0	0
Asistencial	0	2	0	2





Tipo de Cargo y Nivel	Encargo	Nombrado	Vacante	Total
Por Periodo	0	1	0	1
Directivo	0	0	0	0
Asesor	0	1	0	1
Profesional	0	0	0	0
Técnico	0	0	0	0
Asistencial	0	0	0	0

Tipo de Cargo y Nivel	Provisional	Nombrado	Vacante/Vacante Sin Presupuesto	Total
Trabajador Oficial	0	30	8	38
Profesional	0	1	0	1
Técnico	0	0	0	0
Asistencial	0	29	8	37

Tabla 2 Matriz Planta de Personal, Fecha de Corte: 31 de diciembre de 2023 Fuente: Área de Talento Humano

Después del análisis de las vacantes que se reportan, se evidencia que la planta global de cargos de la Alcaldía esta provista en un 93.85%, el 6.15% de los cargos en vacancia corresponde a los niveles asistenciales operativos del tipo trabajadores oficiales, estos cargos, no son de carrera administrativa, por lo tanto, no pueden ser ofertados para concurso de méritos, estos serán provistos en la medida en que la administración encuentre la necesidad del servicio, por medio de la vinculación prevista para los trabajadores oficiales, de lo contrario permanecerán como vacante sin presupuesto.

Del 93,85% de los cargos provistos, 87.7% son provistos en nombramiento ordinario, carrera administrativa y en periodo de prueba, el otro 6,15% de cargos que son de naturaleza de carrera administrativa que se encuentran provistos de manera transitoria mediante la figura de provisionalidad, lo que corresponde a un total de 8 cargos.

7. Seguimiento de la Planta de Personal

Planta de personal global y grupos internos de trabajo: El área de talento humano cuenta con una matriz que permite identificar los empleos que pertenecen a la planta de cargos de la alcaldía y sus dependencias, indicando donde se ubican los empleos y cuales se encuentran vacantes, permitiendo la toma de decisiones que, en relación con los movimientos que por necesidad del servicio se puedan afectar dentro de la planta.

Tipos de vinculación, Nivel, Código, Grado: Se cuenta con una matriz de información que permite identificar los empleos que pertenecen a la planta global, así como, el tipo de vinculación, nivel, código y grado de cada servidor dentro de la Entidad.





Empleos de vacancia definitiva o personal por niveles: Se cuenta con una matriz de información, en donde se identifica los empleos en vacancia definitiva o temporal por niveles jerárquicos; esto con el fin de tener la información actualizada para ser enviada a la Comisión Nacional del Servicio Civil y así mismo identificar qué empleos son los propuestos para convocar a concurso de mérito.

Caracterización de la Población de la Alcaldía de Mocoa: El área de talento humano administra una matriz de caracterización con la información actualizada de los servidores de la entidad donde se relacionan los datos personales, laborales y de emergencia, los cuales facilitan la toma de decisiones en temas relacionados con bienestar, seguridad y salud en el trabajo y movilidad laboral. Esta matriz se actualiza cada vez que hay un nuevo ingreso, nuevo nombramiento, retiro o movimiento dentro de la planta de personal.

8. Reporte de Empleos Provistos y Vacantes a Corte 31 de diciembre de 2023

En la Administración Municipal de Mocoa, al 31 de diciembre de 2023 se tienen los siguientes empleos provistos y vacantes, en cada uno de los empleos de la planta global.

Total de vacantes y vacantes sin presupuesto de la Alcaldía de Mocoa					
Nivel	En Encargo	En Libre Nombramiento y Remoción	En Provisionalidad	Vacante	Total Vacantes
Directivo	0	0	0	0	0
Asesor	0	0	0	0	0
Profesional	0	0	4	0	4
Técnico	0	0	3	0	3
Asistencial	0	0	1	8	1
Total	0	0	8	8	16

Tabla 3 Matriz Planta Personal, Fecha de Corte: 31 de diciembre de 2023 Fuente: Área de Talento Humano

8.1 Provisión definitiva de empleos vacantes de carrera administrativa Convocatoria 969 de 2018

Convocatoria 969 de 2018		
Alcaldía de Mocoa		
800102891		
Resumen de empleos por nivel jerárquico		
Nivel	Cantidad de empleos	Cantidad de vacantes
Profesional	20	21
Técnico	27	41
Asistencial	2	2





Estado actual de los cargos de la convocatoria 969 de 2018					
Profesional					
N° OPEC	Denominación	Dependencia	Código	Grado	Estado actual
81682	Comisario de Familia	Secretaria de Gobierno y Política Social	202	03	RESOLUCIÓN № 9293 14 de julio de 2023
84808	Profesional Universitario	Secretaria Administrativa y Financiera	219	01	RESOLUCIÓN № 9871 31 de julio de 2023
81694	Profesional Universitario	Oficina de Contratación	219	01	Provisionalidad / Decreto 00059 de 27 de febrero de 2013
81697	Profesional Universitario	Secretaria de Educación Cultura y Deporte	219	01	RESOLUCIÓN № 11838 12 de septiembre de 2023
81691	Profesional Universitario	Secretaria de Gobierno y Política Social	219	01	RESOLUCIÓN № 9345 14 de julio de 2023
81676	Profesional Universitario	Secretaria Administrativa y Financiera	219	04	RESOLUCIÓN № 9345 14 de julio de 2023
81677	Profesional Universitario	Secretaria Administrativa y Financiera	219	04	RESOLUCIÓN № 9345 14 de julio de 2023
81678	Profesional Universitario	Unidad de Planeación Gestión y Evaluación	219	04	RESOLUCIÓN № 19136 22 de diciembre de 2023
81680	Profesional Universitario	Secretaria de Gobierno y Política Social	219	04	Periodo de prueba / Decreto 0196 de 28 de junio de 2023
81688	Profesional Universitario	Unidad de Planeación Gestión y Evaluación	219	01	RESOLUCIÓN № 17111 21 de noviembre de 2023
81685	Profesional Universitario	Secretaria Administrativa y Financiera	219	01	RESOLUCIÓN № 19406 28 de diciembre de 2023
81686	Profesional Universitario	Secretaria de Salud Municipal	219	01	Periodo de prueba / Decreto 0200 de 28 de junio de 2023
81684	Profesional Universitario	Unidad de Planeación Gestión y Evaluación	219	02	RESOLUCIÓN № 9282 14 de julio de 2023
81689	Profesional Universitario	Oficina de Control Interno	219	01	RESOLUCIÓN № 17515 29 de noviembre de 2023
81693	Profesional Universitario	Oficina de contratación	219	01	RESOLUCIÓN № 8958 5 de julio de 2023





SECRETARÍA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

					RESOLUCIÓN № 9669 27 de julio de 2023
84770	Profesional Universitario	Unidad de Planeación Gestión y Evaluación	219	01	Periodo de prueba / Decreto 0139 de 10 de mayo de 2023
84772	Profesional Universitario	Unidad de Planeación Gestión y Evaluación	219	01	RESOLUCIÓN № 11838 12 de septiembre de 2023
84775	Profesional Universitario	Secretaria de Obras, Infraestructura y Gestión de riesgo	219	01	RESOLUCIÓN № 9687 27 de julio de 2023
84812	Profesional Universitario	Secretaria de Salud Municipal	219	01	Lista de elegibles agotada / Incorporación Decreto 0230 de 11 de agosto de 2023
81681	Profesional Universitario	Secretaria Administrativa y Financiera	219	04	RESOLUCIÓN № 9345 14 de julio de 2023

Técnico					
N° OPEC	Denominación	Dependencia	Código	Grado	Estado actual
81673	Técnico Operativo	Secretaria de Tránsito y Transporte	314	01	RESOLUCIÓN № 17515 29 de noviembre de 2023
81674	Técnico Operativo	Secretaria de Tránsito y Transporte	314	01	RESOLUCIÓN № 13929 28 de septiembre de 2023
					RESOLUCIÓN № 13929 28 de septiembre de 2024
					RESOLUCIÓN № 13929 28 de septiembre de 2025
					RESOLUCIÓN № 13929 28 de septiembre de 2026
					RESOLUCIÓN № 13929 28 de septiembre de 2027
					RESOLUCIÓN № 13929 28 de septiembre de 2028
					RESOLUCIÓN № 13929 28 de septiembre de 2029
					RESOLUCIÓN № 15295 31 de octubre de 2023
					RESOLUCIÓN № 14795 18 de octubre de 2023
					RESOLUCIÓN № 14795 18 de octubre de 2023





SECRETARÍA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

					RESOLUCIÓN No 14795 18 de octubre de 2023
					RESOLUCIÓN No 14795 18 de octubre de 2023
					RESOLUCIÓN No 13011 20 de septiembre de 2023
					Proyectando resolución / Radicado 2023RE228328 CNSC
					En proceso de creación del cargo / Oscar Chamorro
81672	Técnico Área de la Salud	Secretaria de Salud Municipal	323	02	RESOLUCIÓN No 10698 25 de agosto de 2023
81521	Técnico Administrativo	Secretaria Administrativa y Financiera	367	02	RESOLUCIÓN No 9345 14 de julio de 2023
81501	Técnico Administrativo	Oficina Jurídica	367	01	Prórroga para posesión del cargo resolución 0445
81504	Técnico Administrativo	Secretaria de Gobierno y Política Social	367	01	RESOLUCIÓN No 17673 1 de diciembre de 2023
81506	Técnico Administrativo	Secretaria de Educación Cultura y Deporte	367	02	RESOLUCIÓN No 19187 26 de diciembre de 2023
81505	Técnico Administrativo	Secretaria de Educación Cultura y Deporte	367	02	RESOLUCIÓN No 8781 29 de junio de 2023
81510	Técnico Administrativo	Secretaria Administrativa y Financiera	367	02	RESOLUCIÓN No 17408 24 de noviembre de 2023
81507	Técnico Administrativo	Secretaria de Gobierno y Política Social	367	02	RESOLUCIÓN No 9486 19 de julio de 2023
81513	Técnico Administrativo	Secretaria Administrativa y Financiera	367	03	Lista de elegibles agotada - Provisionalidad / decreto 0012 de 13 de enero 2022
81516	Técnico Administrativo	Secretaria Administrativa y Financiera	367	03	RESOLUCIÓN No 19187 26 de diciembre de 2023
81519	Técnico Administrativo	Secretaria Administrativa y Financiera	367	03	RESOLUCIÓN No 8928 5 de julio de 2023
81524	Técnico Administrativo	Secretaria de Gobierno y Política Social	367	04	RESOLUCIÓN No 9450 18 de julio de 2023
81522	Técnico Administrativo	Unidad de Planeación Gestión y Evaluación	367	03	RESOLUCIÓN No 11830 12 de septiembre de 2023
81523	Técnico Administrativo	Secretaria de Transito y Transporte	367	02	RESOLUCIÓN No 13574 22 de septiembre de 2023





SECRETARÍA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

81604	Técnico Administrativo	Unidad de Planeación Gestión y Evaluación	367	05	RESOLUCIÓN № 17515 29 de noviembre de 2023
81611	Técnico Administrativo	Secretaria Administrativa y Financiera	367	06	RESOLUCIÓN № 9345 14 de julio de 2023
81670	Técnico Administrativo	Secretaria de Educación Cultura y Deporte	367	08	RESOLUCIÓN № 13523 22 de septiembre de 2023
81671	Técnico Administrativo	Unidad de Planeación Gestión y Evaluación	367	08	RESOLUCIÓN № 9484 19 de julio de 2023
81669	Técnico Administrativo	Secretaria Administrativa y Financiera	367	08	RESOLUCIÓN № 17820 5 de diciembre de 2023
81667	Técnico Administrativo	Secretaria de Gobierno y Política Social	367	07	RESOLUCIÓN № 8928 5 de julio de 2023
84780	Técnico Administrativo	Secretaria de Gobierno y Política Social	367	08	RESOLUCIÓN № 9471 5 de julio de 2023
84786	Técnico Administrativo	Secretaria de Obras, Infraestructura y Gestión de riesgo	367	02	RESOLUCIÓN № 8928 5 de julio de 2023
84787	Técnico Administrativo	Secretaria Administrativa y Financiera	367	07	RESOLUCIÓN № 19187 26 de diciembre de 2023
85529	Técnico Administrativo	Secretaria de Educación Cultura y Deporte	367	08	Periodo de prueba / Decreto 0231 de 14 de agosto de 2023
81503	Técnico Administrativo	Secretaria de Gobierno y Política Social	367	01	RESOLUCIÓN № 9450 18 de julio de 2023

Asistencial					
Nº OPEC	Denominación	Dependencia	Código	Grado	Estado actual
81499	Auxiliar Administrativo	Secretaria de Gobierno y Política Social	407	01	Provisional; Decreto 0022 de 21 de enero de 2021 / en espera de aceptación de lista de elegibles RESOLUCIÓN № 15033
81500	Auxiliar Administrativo	Secretaria de Gobierno y Política Social	407	02	RESOLUCIÓN № 16602 20 de noviembre de 2023

Tabla 4 Matriz Planta de Personal, Fecha de Corte: 31 de diciembre de 2023 Fuente: Área de Talento Humano

9. Plan Anual de Previsión de Empleos

El área de talento humano, analizara a partir de la previsión de empleos las necesidades que se presentan en la planta de personal, teniendo en cuenta novedades tales como vacancia, servidores en proceso de pensión, licencias de maternidad, licencias ordinarias, vacaciones acumuladas u otra





situación administrativa que implique la separación del cargo por un tiempo prolongado, lo que pueda afectar el funcionamiento normal de un área de trabajo.

Es preciso mencionar que 8 cargos de la planta global, los cuales son del nivel asistencial, no cuentan con presupuesto, estos son 8 cargos operativos del tipo trabajador oficial que no pertenecen a los empleos de carrera administrativa, sin embargo, se los considera en la distribución de los empleos.

A continuación, se presenta el estado de la planta, de la Alcaldía de Mocoa, el cual refleja los empleos provistos con su correspondiente tipo de nombramiento y a su vez vacantes disponibles con corte al 31 de diciembre de 2023.

Distribución empleos Planta Global - Corte 31 de octubre 2023		
Nivel	Tipo de nombramiento	Numero de servidores
Directivo	Elección Popular	1
	En encargo	0
	Ordinario	9
	Vacante	0
Subtotal		10
Nivel	Tipo de nombramiento	Numero de servidores
Asesor	Ordinario	2
	Por periodo	1
	Vacante	0
Subtotal		3
Nivel	Tipo de nombramiento	Numero de servidores
Profesional Universitario	Carrera en su titular	22
	Carrera en encargo	0
	LNR	2
	Trabajador oficial	1
	Provisional	4
	Vacante	0
Subtotal		29
Nivel	Tipo de nombramiento	Numero de servidores
Técnico	Carrera en su titular	43
	Carrera en encargo	0
	LNR	0
	Provisional	3
	Vacante	0
Subtotal		46
Nivel	Tipo de nombramiento	Numero de servidores
Asistencial	Carrera en su titular	1
	Carrera en encargo	0
	Trabajador oficial	29
	LNR	2





DEPARTAMENTO DEL PUTUMAYO
MUNICIPIO DE MOCOA
NIT. 800102891-6

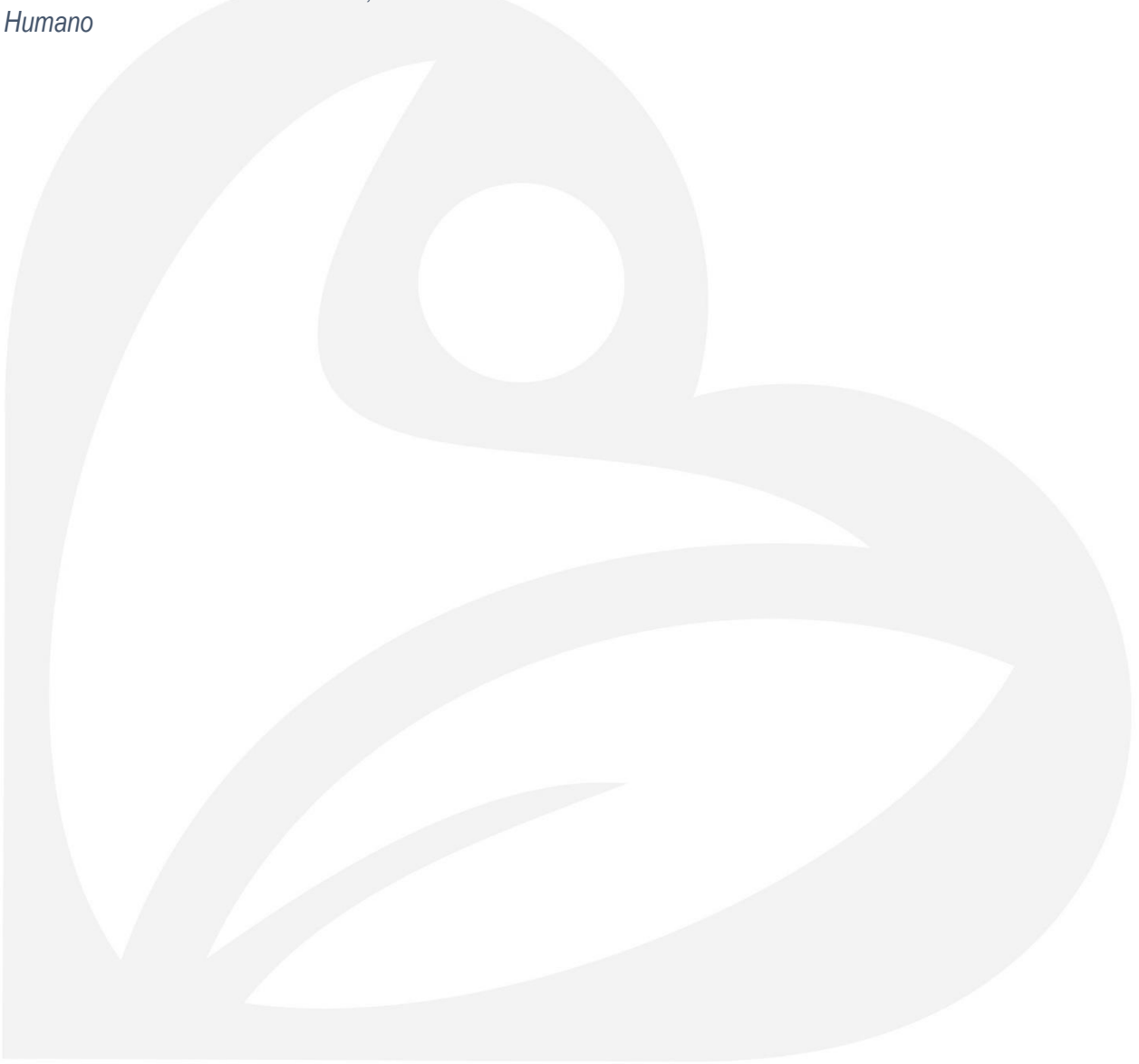
SECRETARÍA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA



Alcaldía de Mocoa

Provisional	1
Vacantes	8
Subtotal	41
Total	129

Tabla 5 Matriz Planta de Personal, Fecha de Corte: 31 de diciembre de 2023 Fuente: Área de Talento Humano



financieraadministrativa@mocoa-putumayo.gov.co
Código Postal: 860001



Dirección: Calle 7 No 6 - 42, Barrio Centro
Edificio Palacio Municipal, Mocoa - Putumayo



(+57) 312 434 78 12



10. Provisión transitoria de empleos vacantes

VACANTES CARRERA ADMINISTRATIVA PROVISTOS DE MANERA TRANSITORIA							
Nivel Profesional							
Cantidad	Dependencia	Denominación	Código	Grado	Estado Actual	OPEC	Causa Vacante
1	Control Interno Disciplinario	Profesional Universitario Control Interno Disciplinario	219	04	Provisionalidad	Sin reporte	Las funciones del cargo no han sido integradas al manual de funciones
1	Unidad Técnica de Planeación Gestión y Evaluación	Profesional Universitario Agropecuario	219	02	Provisionalidad	Sin reporte	Las funciones del cargo no han sido integradas al manual de funciones
1	Secretaria Financiera y Administrativa	Profesional Universitario Recursos Humanos	219	03	Provisionalidad	Sin reporte	Las funciones del cargo no han sido integradas al manual de funciones
1	Oficina de Contratación	Profesional Universitario Contratación	219	01	Provisionalidad	81694	En espera del siguiente en la lista de elegibles
Nivel Técnico							
Cantidad	Dependencia	Denominación	Código	Grado	Estado Actual	OPEC	Causa Vacante
1	Unidad Técnica de Planeación Gestión y Evaluación	Técnico Administrativo	367	03	Provisionalidad	Sin reporte	OPEC, por reportar
1	Secretaria Financiera y Administrativa	Técnico Administrativo	367	03	Provisionalidad	81519	Lista de elegibles agotada
1	Oficina Jurídica y Cobro Coactivo	Técnico Administrativo	367	01	Provisionalidad	81501	Prórroga para posesión del cargo resolución 0445
Nivel Asistencial							
Cantidad	Dependencia	Denominación	Código	Grado	Estado Actual	OPEC	Causa Vacante
1	Secretaria de Gobierno y Política Social	Auxiliar Administrativo	407	01	Provisionalidad	81499	Espera de aprobación para el segundo en lista de elegibles



SECRETARÍA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

11. Aprobación Plan de Previsión de Empleos

Cuadro de distribución de empleos de CARRERA ADMINISTRATIVA por nivel que representan vacantes definitivas y podrían considerarse para concurso de méritos, después de su aprobación y asignación presupuestal.

Proceso de selección concurso de méritos	
Nivel	Vacantes
Profesional	0
Técnico	0
Asistencial	0
Total	0

Tabla 6 Matriz Planta de Personal, Fecha de Corte: 31 de diciembre de 2023 Fuente: Área de Talento Humano

12. Indicador

Indicador de cumplimiento: Cumplimiento de actividades para el plan de vacantes y previsión de empleos

- Análisis de la planta de cargos
- Seguimiento a la planta de personal
- Reporte de empleos provistos y vacantes disponibles
- Aprobación de plan de previsión de empleos

Medición: medición del porcentaje de avance de cada una de las actividades definidas para el plan de vacantes y previsión de empleos.

Actividad	Porcentaje de cumplimiento
Análisis de la planta de cargos	100%
Seguimiento a la planta de personal	100%
Reporte de empleos provistos y vacantes disponibles	100%
Aprobación de plan de previsión de empleos	0%

Elaboro / Actualizo: Revisó Santiago Viveros Guevara	Aprobó Ledy Jacqueliné Ramos Urreste
Nombre y Cargo: Profesional de apoyo Gestión de Talento Humano	Nombre y Cargo: Secretaria Administrativa y Financiera
Firma:	Firma:

